

LOS RETOS DEL OPD SERVICIOS DE SALUD DE ZAPOPAN

La vida no es una serie de problemas sino una serie de retos.

Es común que los directivos en turno no contemplen una visión de largo plazo ni un proyecto que trascienda las administraciones trienales. De hecho algunas de ellas ni siquiera tienen un proyecto de salud. Se conforman con ir llevando sus ideas de gerencia de salud o de su juicio de mejorar el OPD. Algunos de ellos no tienen ni la preparación o conocimientos para dirigir los destinos del Organismo. La falta de pertenencia y el desconocimiento del significado de la responsabilidad consagrada en su nombramiento los vuelve miopes y sus acciones se traducen en respuestas cortas, ineficientes y tardías.

Es por eso que los trabajadores del OPD tenemos la responsabilidad de participar activamente en el manejo y destino de nuestra Institución. Para ello es necesario partir de un diagnóstico de la situación que impera en los servicios de salud en todos los aspectos y podemos resumirlo en tres etapas:

1.- RETOS

2.- PROBLEMAS

3.- ESTRATEGIAS

Creo que el primer reto que tiene el OPD es establecer la conciencia de Unidad de ser orgulloso trabajador del OPD Servicios de Salud. Este es la piedra angular en donde descansan las soluciones y los problemas, te recuerdo que la Unidad de los trabajadores es la única respuesta satisfactoria al problema de nuestra incertidumbre laboral.

Otros retos que se presentan ahora son los de Infraestructura: estamos ante el hecho de que se concluya por completo la construcción del Hospital General de Zapopan, que aún cuando muestra avances no perdamos de vista que falta la segunda etapa de terminación de obra, hidro-sanitaria, eléctrica y de gases. Además de terminados de paredes, división de espacios, lámparas, sanitarios, ventanería etc. Y por último la etapa de equipamiento que nos ponga a la vanguardia de salud: camas, mesas quirúrgicas, electros, estuches de diagnóstico, instrumental y equipo de las diversas áreas.

Como podemos observar aun no se termina nuestro Hospital y de igual manera podemos hablar de la incertidumbre que depara a la Unidad Cruz Verde de Norte cuya problemática será un reflejo fiel de lo que ahora te estoy comentando.

Esta reflexión de los retos aun no termina, te invito a que veas la tabla del diagnóstico de los mismos trabajadores del OPD para que juntos podamos ir construyendo interrogantes y resoluciones a las visiones que hemos construido y que darán respuesta a los retos, problemas y estrategias que plantearemos a las autoridades. De esa forma asegurar nuestra participación en la

permanencia y viabilidad del OPD Servicios de Salud, nuestra casa, nuestro hogar, nuestra escuela, nuestro presente y nuestro futuro.

Dr. Héctor Carlos Ortiz Vázquez del Mercado

Secretario General